

Les Principes du Contrôle de Soi

Les Paramètres



“Le roi apprécie des serviteurs sensés, mais sa colère atteint ceux qui causent des ennuis.” Proverbes 14:35

Par John E. Schrock

Souligner les points clés présents dans ce principe.

Transgresser, c'est aller au delà de ce qui est moralement correcte, ou franchir les paramètres établis. Ce qui est très intéressant c'est que Jésus nous enseigne à prier de cette façon: “ Notre Père, pardonne nous nos offenses comme nous pardonnons à ceux qui nous ont offensés.” Mathieu 6:14. Puisque transgresser signifie dépasser les limites, il doit exister des paramètres ou des limites qui nous aident à vivre. Si les règles ne sont pas clairement indiquées on peut transgresser sans même le savoir. Alors comme dit le proverbe: “le roi se réjouit lorsque ses serviteurs sont sensés” (savent se qu'ils font), ce qui laisse entendre que le roi avait un but et une description du poste attribué à ses serviteurs afin qu'ils sachent ce qu'il attendait d'eux.

Sans savoir ce qui est requis on reste dans le noir. Si le roi ou la compagnie ne nous donne pas des règles spécifiques avec une description détaillée des objectifs à atteindre, les employés ne peuvent pas mesurer leur performance. On peut mesurer seulement ce à quoi on s'attend. Un roi se réjouit quand les serviteurs “sont sensés”. Les serviteurs ne peuvent plaire au roi s'ils ne savent pas ce qu'il attend d'eux. Avant toutes choses, il faut établir des objectifs clairs pour toutes nos affaires. Cela indiquera une vision claire de ce qui est requis et établira aussi une structure de paramètres dans laquelle on pourra opérer librement.

Si nous attendons des gens qu'ils nous traitent équitablement, nous devons d'abord être juste nous-mêmes. Pour cela nous devons avoir des paramètres appropriés et des limites établies pour ceux qui nous entourent. Nos enfants accepteront à nous obéir plus volontiers s'ils connaissent nos règles et comprennent leurs raisons d'être. Cela les inclura dans le Jeu.

On ne peut pas discipliner une personne

basé sur ce qu'elle aurait du savoir ou elle se sentira esclave.

Si on ne fait pas connaître aux gens ce qu'on attend d'eux il est impossible pour eux d'accomplir quelque chose. Si au contraire les deux parties comprennent l'objectif et ce qui leur est demandé, le travail devient un jeu. Les employés seront alors intéressés à la société. Le point de vue deviendra “nous” plutôt que “eux”. La compagnie deviendra alors une équipe. Il ya certains domaines de notre vie qui peuvent rester vagues ou discrets, mais la plupart du temps les gens ne devraient avoir aucun doute sur ce que nous représentons et ce que nous attendons. Ce qui nous rendra prévisible et mettra la fin aux jeux des devinettes et incertitudes. Dieu est clair sur ce qu'il attend de ses enfants, et il a de grandes récompenses pour nos performances.

La deuxième partie du proverbe stipule que le roi “est en colère contre ceux qui causent des ennuis.” On peut constater que la plupart des employés respectent leurs dirigeants si les objectifs de l'entreprise et ses fins sont clairement communiqués. Ils ne seront pas toujours d'accord avec nous, mais ils nous respecteront néanmoins. Il y a cependant ceux qui se rebellent et s'opposent à tous et à tout. Ils ne connaissent pas ce

qui est juste. Heureusement, ils sont un petit pourcentage de la société, mais ils provoquent le roi à la colère et ils doivent être traités en conséquence. Alors si nos familles ou nos employés sont en colère contre nous, il y a quelques questions à nous poser :

- 1) Est-ce que mes attentes sont trop élevées ou irréalistes?
- 2) Est-ce que mes paramètres sont assez larges pour permettre la liberté?
- 3) Est-ce que j'ai la bonne attitude dans mon administration ?

Si tout est fait correctement, il devrait y avoir très peu de transgression. Il existe toujours des rebelles qui s'opposeront et transgresseront...et ils provoquent la colère du roi.

Alors faisons notre part en établissant des objectifs claires et des paramètres, de cette façon personne ne pourra revendiquer que nous sommes injustes.

Ce principe fait partie du programme de développement de caractère d'un an:

Fondations pour le succès.

Pensée à méditer:

Les paramètres sont comme des notes de musique, si on les suit ils produisent une grande harmonie.

Évaluez-vous: De 1 à 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pourquoi vous donnez vous ce nombre?										
Quels bénéfices tirerez vous à améliorer ce nombre?										
Quelles actions spécifiques pouvez-vous prendre pour tester les bénéfices de ce principe?										
Cochez la liste pour la lecture journalière de ce principe.	L	M	M	J	V	S	D			

Finie

Non finie