

Les Principes pour Diriger

Le châtime



“Des blessures douloureuses peuvent nous guérir de la méchanceté et les coups assagir nos pensées les plus cachées.” Proverbes 20:30

Par John E. Schrock

Souligner les points clés présents dans ce principe.

Le Châtiment ... Webster dit que c'est la punition ou la discipline destinée à apporter la correction à ce qui est mauvais, ou le mal. Nous pourrions également dire que le châtime est l'art d'éliminer le mal et de préserver le bien. Voici quelques points pour nous rappeler ce qui nous motive à faire les choses que nous faisons. Nous avons tous quatre motivations fondamentales:

1. La culpabilité : Nous nous sentons responsables, alors nous nous engageons à les faire.
2. La peur : Nous craignons les conséquences de ne pas les faire.
3. Le désir d'accomplissement : Nous désirons et apprécions le sentiment de réalisation.
4. La vision personnelle : Nous avons un rêve que nous voulons accomplir.

La motivation la plus courante est la seconde, par crainte du châtime. Ce n'est pas la meilleur, mais elle est la plus commune des motivations. L'employé moyen travaille, par crainte de perdre son emploi. Certains détestent leur travail, mais continuent à y travailler depuis des années. Beaucoup de gens d'affaires sont motivés par une certaine quantité d'anxiétés de perdre leur entreprise.

Même dans le cadre du mariage, les gens se supportent de peur de perdre leur réputation ou de faire face à leurs obligations financières. Il n'est pas toujours mauvais de craindre certaines choses. En fait, aucune entreprise, famille ou société ne peut survivre sans elle. Certaines de ces craintes nous rendent fidèle et responsable. Nous sommes appelés à aimer et à servir Dieu, mais sans la crainte du châtime nous ne pourrions pas rester fidèles sous la pression de la tentation.

Tout ce qui vit, a été dompté ou discipliné devient précieux car il comprend la motivation de la peur.

La Punition des les méfaits chasse le mal ou redressent les pensées et les comportements défavorables qui se trouvent en nous. Chevaux, chiens, lions, enfants, et adultes doivent tous comprendre le principe de la récompense pour le bien, et du châtime pour le mal. Sans un certain sens de la peur, nous ne pouvons pas fonctionner correctement. La crainte de la punition ou de la perte provoque tout le monde à suivre certaines disciplines intérieures qui permettront un ajustement à la bonne conduite. Ces disciplines intérieures, ou ces comportements appris, augmentent la valeur de ces individus. C'est un principe qui a été ignoré en Amérique. C'est pourquoi des milliers d'enfants introduisent des armes à l'école et la criminalité est en la hausse. Leur crainte du châtime est moindre que les avantages qu'ils croient obtenir à voler. Il est impossible de gérer une famille, une entreprise, ou une société sans un ensemble de lois qui introduit la crainte de Dieu en nous. Bien sûr nous devons enseigner et aimer les bonnes valeurs et les récompenses qu'elles nous apportent, mais nous devons également enseigner les conséquences de ne pas les suivre. Chaque action a une réaction. Chaque comportement a une récompense. Chaque positif a un effet négatif. C'est la règle de la vie, et aucun de nous peut changer elle.

Cette crainte du châtime n'est pas la meilleure motivation ou la plus importante, mais

c'est un fait immuable, et dur de la vie. Le plus tôt nous appliquons ces disciplines, au mieux nous nous en trouverons. La peur de la "punition qui fait mal" (pas simplement de payer une amende) doit être établie dans chaque esprit. Les règles doivent être justes et équitables, mais quand on les enfreint il devrait y avoir un coût mentalement, physiquement et financièrement. Il existe un salaire ou un prix qui va avec le péché.

Dieu a fixé les règles—"punition qui blesse chasse le mal du cœur". Si nous voulons diriger et motiver les gens, nous devons d'abord établir quelques règles absolues qui apportent des conséquences difficiles lorsqu'elles sont brisées. Ainsi on instaure la peur de franchir la ligne. Mais il faudra également faire savoir aux gens ce que nous souhaitez ou attendez d'eux. Cela permet de travailler librement dans le cadre des paramètres établis. Lorsqu'elles sont bien communiquées, et sont appliquées rapidement les règles strictes élimineront la peur de l'inconnu, ce qui nous donnera la liberté.

Ce principe fait partie du programme de développement de caractère d'un an:

Fondations pour la réalisation.

Pensées à méditer:

Si vous voulez danser, ne vous en faites pas si vous marchez sur les pieds des autres.

Évaluez-vous: De 1 à 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pourquoi vous donnez vous ce nombre?										
Quels bénéfices tirerez vous à améliorer ce nombre?										
Quelles actions spécifiques pouvez-vous prendre pour tester les bénéfices de ce principe?										
Cochez la liste pour la lecture journalière de ce principe.	L	M	M	J	V	S	D			

Finie

Non finie