

Les Principes pour Diriger Le Développement



“Qui embauche un sot ou un vagabond est comme un archer qui blesse tout le monde.” Proverbes 26:10

Par John E. Schrock

Souligner les points clés présents dans ce principe.

Le développement exprime l'idée de devenir progressivement plus complet, plus grand ou meilleur. On peut l'appliquer à n'importe quoi, aux personnes, aux produits, à l'attitude etc. Puisque la vie est un processus, nous sommes tous embarqués dans un développement physique, mental et spirituel. Nous ne naissons pas développés, mais nous sommes tous nés avec le potentiel pour nous développer. Dans nos affaires, envisageons qu'il est préférable pour nous d'embaucher une personne sans formation au lieu de quelqu'un qui a de la formation et de l'expérience mais qui démontre un cœur rebelle. Très simplement, le rebelle même s'il est bien éduqué et formé, pense toujours qu'il sait tout et par conséquent, il ne sera pas adaptable à notre organisation. Ses compétences peuvent être bonnes, mais s'il a une attitude hautaine, est fier de lui-même et de son éducation, il s'avéra un problème. Cela démontre que la volonté d'une personne est plus précieuse que ses compétences. Si un homme nous donne sa volonté, il peut être développé dans son potentiel.

Voici les deux choses qui ont le plus d'influences sur les résultats d'une vie:

1. Notre enfance ; L'environnement dans lequel nous sommes nés, élevés et instruits.
2. Notre style de vie ; L'environnement et les valeurs que nous choisissons pour nous-mêmes.

Le premier environnement n'est pas notre choix. C'est le domaine de notre enfance. Les mains qui nous nourrissent, l'attitude et le comment elles nous traitent, ainsi que les choses qui nous sont enseignées auront beaucoup à faire avec qui nous deviendrons. Pourquoi? Parce que nous sommes comme des matières premières qui peuvent être formées et moulées dans presque n'importe quoi. Les premières huit années de notre vie sont fondamentales à déterminer une grande partie de notre avenir, à cause des paradigmes qui sont développés en nous. Bien sûr, plus tard, nous pouvons prendre des décisions nous-mêmes mais elles resteront tout de même influencées par les paradigmes de notre passé. (Paradigme, l'ensemble des pensées, perspectives et croyances personnelles formées et développées au travers des expériences de la vie. Lunettes de soleil par lesquelles nous interprétons la vie devant nous.)

Le second environnement, celui que nous choisissons pour nous-mêmes, est encore plus important

que le premier, parce que nous sommes responsables de nos propres choix. Alors, si notre

premier était un bon environnement, il continuera à nous aider à nous développer. Mais si notre enfance s'est passée dans un milieu négatif, déformé ou abusif, et nous a impacté dans notre développement émotionnel, nous avons apporté la servitude, nous avons alors l'occasion et le choix de le subir ou d'en créer un nouveau. C'est comme être né de nouveau. Le nouvel environnement nous donnera un nouveau paradigme et une chance de développer notre potentiel. Nous devons nous rappeler la puissance d'un environnement. L'esprit de l'homme est comme une graine, dans chaque graine se trouve le potentiel d'une vie. Si la graine est placée au sec et au frais, elle ne se développera pas, elle sommera. Mais si on la place au chaud et à l'humidité elle poussera automatiquement et se développera. Si le bon environnement se maintient elle atteindra son plein potentiel. C'est la même chose pour nous, si l'environnement est juste, nous grandissons, mûrissons et atteignons notre potentiel. Ce principe fonctionne pour notre famille, notre entreprise ou toute organisation.

Nous devons toujours considérer ces trois choses durant notre croissance et développement:

1. Avoir et garder une vision fixe de ce que nous aimerions devenir au cours de notre vie.
2. Examiner le passé pour voir si nous avons besoin de changer de paradigme pour y arriver.

3. Étudier les valeurs de la vie et déterminer celles qui permettront de créer l'environnement adéquat au développement de nos objectifs.

Nous ne devrions jamais nous considérer trop vieux pour les examiner. Cependant, plus nous vivons avec un certain paradigme, au plus il est difficile de le casser. Il nous faut donc accepter le fait que si nous voulons nous développer dans notre potentiel, nous devons toujours être prêts à changer. Parfois, nous voulons changer les autres plutôt que de nous-mêmes. Si nous développons nos enfants, nos employés ou notre société, nous devons les mener dans des valeurs correctes. En tant que parents, nous devons prendre la responsabilité de préparer nos enfants pour leur avenir. Une grande partie de leur avenir dépend de nous. En tant qu'employeurs, nous devons développer les gens à s'intégrer dans notre organisation en ayant leur avenir à cœur. Le résultat final de toutes nos influences, et de tous nos efforts à développer les gens engendrera la création d'une culture, influencera le milieu dans lequel nous vivons. Nous devrions toujours nous rappeler que nous avons récolté ou créé nos situations et nos succès par la façon dont nous avons semé et développé les gens autour de nous.

Ce principe fait partie du programme de développement de caractère d'un an:

Fondation pour le succès.

Pensée à méditer:

Une vie égoïste (« un ego trip »), c'est comme prendre des vacances mais ne jamais quitter la maison.

Évaluez-vous: De 1 à 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pourquoi vous donnez vous ce nombre?										
Quels bénéfices tirerez vous à améliorer ce nombre?										
Quelles actions spécifiques pouvez-vous prendre pour tester les bénéfices de ce principe?										
Cochez la liste pour la lecture journalière de ce principe.	L	M	M	J	V	S	D			

Finie

Non finie