

# Principio de Liderazgo

## Entender a la Gente



"Porque el Señor otorga sabiduría. Cada uno de sus palabras es un tesoro de conocimientos y comprensión." Proverbios 2:6

Escrito por John Schrock—Hombre de negocios.

*Subraye los conceptos importantes encontrados en este principio.*

Porque querría yo entender a las personas? Esa es una buena pregunta. Hay muchas razones, pero miremos algunas de las más importantes:

1. Nos evitará muchos conflictos.
2. Podremos liderar y motivar a los demás.
3. Nos dará un corazón perdonador.

El sabio Salomón hablo mucho sobre ciertos tipos de personas: Habló de los necio, los burlones, los rebeldes, los perezosos y otros. Él era sabio porqué los entendía y sabia como tratarlos. Gozo de gran fama y éxito por entenderlos. Los demás lo llamaban "sabio." Si no entendemos a los demás, tendremos muchos conflictos innecesarios y en consecuencia desarrollaremos una mal actitud hacia los demás, la cual en retorno nos perjudicara mas que a ellos. Como personas de negocios, necesitamos entender a nuestros empleados, para así motivarlos, ó de otra forma tendremos poca producción, lo cual terminara sacándonos de los negocios. También necesitamos entender a nuestros clientes, lo que quieren y por que lo quieren. Sin entenderlos ni descubrir sus necesidades, podremos servirles, pero no satisfacerlos. Algunas veces lo que quieren es ser apreciados ó reconocidos. Cada uno de nosotros tiene por lo menos cuatro necesidades básicas.

1. Ser amados y apreciados.
2. Experimentar un sentido de realización ó de valor hacia si mismo.
3. Tener un sentido de pertenencia.
4. Sentirse seguro financieramente.

Siempre que tengamos que tratar con gente, debemos tener en cuenta estas necesidades, sin importar la situación. La buena administración consiste en motivar a la gente para servir a otros. Es casi imposible motivar a nuestro personal, si no conocemos ni entendemos sus necesidades personales. Necesitamos conocer sus fortalezas y debilidades y valorarlas adecuadamente. Un buen equipo esta conformado por una variedad de personas con una variedad de dones. Las debilidades de uno deben ser cubiertas por las fortalezas de otro. De la boca del Señor, sale conocimiento y entendimiento y si nosotros sinceramente lo buscamos para adquirir sabiduría, Él nos la concederá. El Proverbio dice "El temor de Dios es el principio de la sabiduría." Cuando entendemos por que las personas hacen lo que hacen, y por que son lo que son, sabremos como guiarlos y podremos dar una respuesta adecuada.

Un buen entendimiento nos dará también una actitud perdonadora. Jesús entendió a sus acusadores. Por eso pudo decir "Padre, perdónalos porque no saben lo que hacen." ¡Que actitud! El perdón vino fácilmente porqué Él entendió su ignorancia al hacer lo que hicieron.

Nosotros también podremos perdonar fácilmente si nos entendemos a nosotros mismos, los demás y las diferentes situaciones. Generalmente las personas quieren ser amables y buenas, pero las situaciones y las presiones de la vida las empujan mas allá de sus esperanzas y sueños. Muchas veces se sienten mal después de haber reaccionado. Estos nos da la oportunidad para darles una voz de aliento y sabiduría. El mejor momento para edificar a una persona es cuando se sienten mal. Normalmente no nos escucharan cuando estén bien. Necesitamos

comprometernos con entender a los demás. Dios nos bendicirá y nos compensara con un corazón perdonador y nos concederá paz y felicidad en un mundo lleno de frustración y conflicto.

*Este principio es parte del programa de desarrollo de carácter en un año:*

**Fundamentos para el logro.**

### Preguntas para discutir:

¿Cómo ha sido usted influido por alguien que se toma el tiempo de entenderlo?

¿Qué cree usted que motiva a su gente?

### Medición personal con respecto al Principio:

¿Que tan bien aplica usted este principio en su vida?  
(10 siendo lo mas alto, 1 siendo lo mas bajo)

¿Ve la importancia de subir la calificación?

### Pensamiento para Reflexionar:

Muchas personas cerraran sus oídos ante el consejo, pero la mayoría abrirán sus ojos al ejemplo.

Para mas de estos Principios y Recursos adicionales visite  
**[www.lared.org](http://www.lared.org)**