

Principio de Dominio Propio Parámetros y Expectativas

“El Rey se regocija en los siervos que saben lo que hacen; pero se enoja con los que causan dificultades.” Proverbios 14:35



Escrito por John Schrock—Hombre de negocios.

Subraye los conceptos importantes encontrados en este principio.

Sobrepasar... es ir más allá de los límites de lo que es moralmente correcto, transgredir, ó hacer una intromisión más allá de los parámetros pre-establecidos. Suficientemente interesante, Nuestro Señor, dijo que deberíamos orar: “Padre, perdona nuestras ofensas, como también nosotros perdonamos a los que nos ofenden...” (Mateo 6:14) Como la ofensa significa ir más allá de los límites, entonces deben existir parámetros ó fronteras según los cuales debemos vivir. Si las fronteras no están demarcadas claramente, podríamos traspasarlas sin saberlo. Luego, como dice el Proverbio: “El rey se regocija en los siervos que saben lo que hacen.” Esto significa que el rey tenía un propósito y una descripción de trabajos, con parámetros para sus siervos, para que ellos supieran qué hacer para agradecerle.

Sin saber la voluntad ó el propósito del rey, éstos parámetros no se pueden convertir en nuestra voluntad ó propósito. Si el rey ó la compañía no nos da instrucciones específicas con una descripción clara y objetivos de trabajo, los empleados no pueden medir su rendimiento. Únicamente podemos medir lo que es esperado. Un rey se regocija cuando sus sirvientes “saben lo que hacen.” Los sirvientes solo pueden complacer al rey si el rey es claro en sus expectativas. Luego, antes de tener expectativas, debemos establecer objetivos claros y parámetros para el juego. Esto no dará una visión clara de qué hacer y la libertad para trabajar dentro de estos parámetros pre-estructurados.

Si esperamos que las personas nos traten justamente, primero debemos ser justos con nosotros mismos. Para hacer esto, debemos tener parámetros y fronteras adecuadas, establecidas para aquellos que nos rodean. Nuestros niños no disfrutarán

obediéndonos sin saber nuestras reglas y su propósito. Esto hace parte del juego. No podemos disciplinar a nadie basados en lo que creemos que ellos deben haber sabido, ó se sentirán como esclavos. Nadie puede disfrutar desempeñándose sin saber qué espera, o, qué se espera de él. Cuando el desempeño se mide por las expectativas y las dos partes entienden el propósito del objetivo, el trabajo se convierte en un juego. Se dirá “nosotros” en lugar de “ellos;” será un equipo de empleados de la compañía. Podrán existir ciertas áreas de nuestra vida que puedan parecer grises, pero en la mayor parte de ellas la gente no tendrá duda de por qué luchamos y lo que esperamos. Esto nos hace predecibles y el juego de las adivinanzas y la incertidumbre habrá terminado. Dios es claro en sus expectativas con sus hijos e hijas y Él tiene grandes recompensas por nuestro desempeño.

La segunda parte del Proverbio dice que el Rey “se enoja con los que causan dificultades.” Encontraremos que la mayoría de los empleados respetarán el liderazgo si los objetivos y el propósito de la compañía son comunicados claramente. Pueden no estar siempre de acuerdo con nosotros, pero aún así nos respetarán. Existen sin embargo unos pocos rebeldes que se oponen a todo y a todos. No tienen idea de lo que es justo.

Afortunadamente, son un pequeño porcentaje de nuestra sociedad, pero ellos hacen enfurecer al rey y serán tratados de acuerdo a esto. Entonces, si nuestras familias ó empleados están molestos con nosotros, debemos preguntarnos:

1. Son mis expectativas muy altas ó irreales?
2. Son mis parámetros lo suficientemente amplios para dar lugar a la libertad?
3. Es mi actitud al administrarlos la correcta?

Si todo esto se hace correctamente, habrá

muy pocas ofensas. Sin embargo, podremos tener unos pocos “rebeldes” que se sobrepasen y ellos...“si hacen enojar al rey.” Hagamos nuestra parte estableciendo expectativas y parámetros claros, ó las personas podrán reclamar que somos injustos.

Este principio es parte del programa de desarrollo de carácter en un año:

Fundamentos para el logro.

Preguntas para discutir:

¿Han habido personas que lo han herido sin saberlo?

¿Tiene problemas para mantener amigos?

¿Cuál es la importancia de tener parámetros como parte de gobernarse a sí mismo?

Medición personal con respecto al Principio:

¿Que tan bien aplica usted este principio en su vida?

(10 siendo lo más alto, 1 siendo lo más bajo)

¿Ve la importancia de subir la calificación?

Pensamiento para Reflexionar:

Los parámetros son como notas musicales, si se siguen hay gran armonía.

Para más de estos Principios y Recursos adicionales visite

www.lared.org