

Principio de Productividad

Responsabilidad

"Un servidor eficiente es como día fresco en lo cálido del verano." Proverbios 25:13



Escrito por John Schrock—Hombre de negocios.

Subraye los conceptos importantes encontrados en este principio.

Un empleado de confianza es una persona responsable. Ser responsable es entregar cuentas ó ser confiable, "responder." Es por eso que Salomón decía que esta clase de personas son como "día fresco en lo cálido del verano." Una persona responsable es en la que se puede confiar. Esta clase de personas son difíciles de encontrar, pero cuando las encontramos notaremos que tienen una motivación diferente a la persona promedio. Tienen dos factores motivadores que resaltan en su carácter, que los hacen responsables.

El primer motivador, es "la responsabilidad en si." Las personas que son motivadas por la propia responsabilidad son personas de alta calidad. Pues quieren que se confíe en ellas; están dispuestas a ser puesto a prueba y se levantarán como columnas en asuntos específicos. Muchas veces estas personas no reciben ningún beneficio por ello y aún a veces su reputación se pone en duda. Estas personas son influenciadas por cierta ética y principios por los que batallarán, sin importar que haya pérdida ó falta de beneficio personal. Esta es una motivación pura. Por ejemplo el aborto es un suceso que puede que no nos afecte a nosotros ni a nuestras familias, pero debemos pelear contra eso y estar dispuestos a arriesgar una amistad ó la reputación sin beneficios personales. Esto constituye ética de carácter y quiere decir que la persona está manejada por sus principios. Estos individuos son firmes, tienen una sólida Constitución, bajo la cual viven. Los llamamos "hombres y mujeres de valor," queriendo decir que son personas valiosas. Se les puede poner en cualquier lugar de nuestro negocio ó en la política. Son responsables, se puede confiar en ellos y están dispuestos a arriesgar su reputación. Se enorgullecen de ser fuertes y no les importa si

son diferentes. Portan en ellos la naturaleza de un profeta con los ojos fijos en lo que son y en la misión que tienen. Viven en un mundo de servicio, fiel a los otros y construyendo su nombre y su legado.

El segundo motivador, es hacer las cosas porque ellos, como personas responsables, disfrutaban el "sentimiento del logro." Esto también constituye una motivación de alta calidad y de nuevo no hay beneficios particulares obtenidos por estas personas. Por ejemplo, una persona que es multimillonaria y tiene todo lo que necesitaría en su vida, se podría ir de pesca ó de viaje por el resto de su vida. En lugar de eso, se mantiene haciendo negocios y trabajando todos los días. Hasta puede aventurarse en nuevas cosas y seguir adelante. Algunos dirán que es avaro. Puede serlo, pero es posible que simplemente disfruta el ser responsable y le gusta ser un triunfador. Esta persona puede hacer lo que otros dicen que no se puede, solo por el hecho de lograrlo.

Ser responsable es más que hacer un compromiso. Es un verdadero llamado de la convicción basada en los valores, que nace de una persona. Es un deseo, ó una fuerza interior que los mantiene responsables ante ellos mismos. Hacen las cosas por el bien de hacerlas ó por el placer de verlas hechas. Esto los hace verdaderos servidores. Jesús fue un verdadero servidor. No tenía nada que ganar para Si mismo. Entregó Su reputación a cambio de construir Su nombre. Fue humillado y rechazado para ganar nuestra confianza. Estaba motivado pura y verdaderamente desde su interior. Él vió lo que éramos y tomó la responsabilidad de asegurarse que tuviéramos la oportunidad de ser lo que podíamos llegar a ser. Le costó mucho, pero se ganó el nombre más grandioso de toda la historia de la humanidad y también del mundo que vendría. Estaba motivado realmente desde su interior. El Padre lo mandó en una misión,

porque Él sabía que Jesús era responsable y podía confiar en Él. Él fue, como un servidor eficiente, y aún hoy en día es como día fresco en lo cálido del verano. Nosotros también seremos elegidos y enviados a una misión donde seamos responsables.

Este principio es parte del programa de desarrollo de carácter en un año:

Fundamentos para el logro.

Preguntas para discutir:

¿Se considera una persona responsable? Explique por qué.

¿En cuál de sus responsabilidades actuales se siente verdaderamente llamado por Dios?

Medición personal con respecto al Principio:

¿Que tan bien aplica usted este principio en su vida?

(10 siendo lo más alto, 1 siendo lo más bajo)

¿Ve la importancia de subir la calificación?

Pensamiento para Reflexionar:

Las personas que hacen la diferencia no son las que tienen credenciales; son aquellas que son responsables.

Para más de estos Principios y Recursos adicionales visite

www.lared.org