



# Принцип Лидерства

## Умение развивать людей

Видал ли ты человека, мудрого в глазах его? На глупого больше надежды, нежели на него. Притчи 26:12

Автор: Джон Шрок, бизнесмен

*По ходу чтения, подчёркивайте важные концепции данного принципа*

Что значит развиваться? Это значит постепенно возрастать, улучшаться, совершенствоваться. Развиваться могут люди, товары и отношения. Поскольку жизнь является процессом, все мы развиваемся физически, умственно и духовно. Мы не рождаемся сформированными, но мы все приходим в этот мир с определенным потенциалом для развития. Поэтому иногда необученные ученики бывают ценнее, чем профессионалы, имеющие о себе чересчур высокое мнение. Такие люди думают, что всё знают, и они не могут приспособиться к нашей организации и выполнять наши требования. У них могут быть отличные навыки, но если они высокомерно думают о себе и о своих умениях, то они непременно создадут проблему. Таким образом, мы видим, что воля человека ценнее его умений. Если у нас работают люди с доброй волей, их потенциал можно развить.

В жизни любого человека важнейшую роль играют следующие два момента:

1. Окружение, в котором мы рождаемся и воспитываемся.
2. Окружение, которое мы для себя избираем.

Первое окружение не зависит от нашего выбора. Руки, которые кормят нас, отношение к нам, воспитание; все это, в конечном итоге, оказывает сильное влияние на нашу жизнь. Потому что мы подобны сырому материалу, которому можно придать форму и сделать из него почти все что угодно. Первые восемь лет нашей жизни играют особую роль для всего нашего будущего, поскольку в эти годы у нас создаются определенные стереотипы. Конечно, позже мы начинаем сами принимать решения в своей жизни, но даже тогда они принимаются на основе стереотипов нашего прошлого.

Второе окружение, которое мы для себя избираем, является даже более важным, чем первое, так как мы несем ответственность за наш собственный выбор. Итак, если наше первое окружение было хорошим, то оно будет и дальше помогать нам в развитии. Но если оно было

отрицательным, извращенным, и вовлекло нас в какую-то зависимость, то перед нами стоит выбор: либо принять это окружение, либо создать новое. Это подобно тому, как если бы мы родились заново. Новое окружение создаёт в нас новые стереотипы и возможности развития и достижения нашего потенциала. Мы должны помнить о силе воздействия окружения. Ум или дух человека похож на семя - внутри каждого семени находится потенциал жизни. Если семя поместить в сухое и прохладное окружение, оно ничего не произведет и не будет развиваться; оно будет оставаться как бы "спящим". Но если взять семя и поместить его в теплое, влажное окружение, то оно само по себе начнёт расти и развиваться. Оно достигнет своего полного потенциала, если его окружение будет оставаться правильным. Так же происходит и с нами. Если наше окружение правильное, то мы возрастаем и становимся зрелыми, и тогда мы производим что-то на основе нашего потенциала. Этот принцип действует в нашей семье, в бизнесе, или в любой другой сфере.

Во время нашего роста и развития, мы должны постоянно пересматривать следующие пункты:

1. Иметь твердое видение на всю свою жизнь о том, кем бы мы хотели стать.
2. Смотреть в прошлое и задавать себе вопрос, не нужно ли нам изменить свои стереотипы для достижения наших целей.
3. Изучать ценности жизни и определять, какие из них создадут правильное окружение для достижения наших целей.

Никогда никто не бывает слишком старыми, чтобы еще раз пересмотреть эти пункты. Однако чем дольше мы живем с определенными стереотипами, тем трудней нам их изменить. Итак, мы должны принимать тот факт, что если мы хотим развиваться и достигать своего потенциала, то мы должны всегда быть готовы к изменениям. Иногда мы хотим изменить других, а не самих себя. Если мы желаем развивать своих детей, работников или все общество, то мы должны вести их к правильным ценностям. Как родители, мы должны брать на себя ответственность за подготовку детей к их будущему. Многие в их будущем зависят от нас. Как руководители предприятий мы должны развивать наших людей до такого уровня, чтобы они нашли своё место в нашей

организации и видели в ней своё будущее. Окончательным результатом всего нашего влияния и развития людей должно быть создание культуры, окружения, в котором мы живем. Мы должны всегда помнить, что мы создали наши ситуации и добились своих успехов благодаря тому, как мы развивали наших людей.

*Данный принцип является частью годовой программы развития характера:*

**Основы для Достижения.**

### Дискуссия:

В вашей команде больше необученных учеников или же профессионалов, которые имеют о себе чересчур высокое мнение?

Какая среда для изменений существует в вашей семье, в бизнесе, в церкви?

### Оценка характера:

**Насколько хорошо вы в настоящее время практикуете этот принцип в вашей жизни?**

(высшая оценка 10, низшая оценка 1)

**Видите ли вы ценность достижения лучшего результата?**

### Пища для размышления:

Знание - сила, если есть воля, чтобы его использовать.

Международный офис Бизнес Сети La Red  
P.O. Box 315, Berlin, OH 44610.  
Email: lared@tusco.net www.lared.org  
Бизнес Сеть La Red © 2002