

Принцип Самоконтроля

Ограничения



Благоволение царя — к рабу разумному, а гнев его — против того, кто позорит его. Притчи 14:35

Автор: Джон Шрок, бизнесмен

По ходу чтения, подчёркивайте важные концепции данного принципа

Проступок - это нарушение установленных моральных и других ограничений. Поскольку проступок значит нарушение ограничений, значит должны быть определённые рамки или границы, в пределах которых следует жить. Если нет чётких ограничений, то мы можем войти в чужие владения и даже не заметить этого. Итак, как гласит притча: "Благоволение царя — к рабу разумному..." Мудрые рабы знают, что делают. Царь имел конкретные цели и планы действия с ограничениями для своих работников, поэтому они знали, что им следует делать.

Если мы не знаем волю царя, то она не может стать нашей волей. Если царь или компания не излагает чётких целей и стратегии, то работники не могут оценивать свои действия. Мы можем оценивать работу только при наличии целей и стратегии. Царь радуется, когда слуги *знают, что делают*. Слуги могут угодить царю только в том случае, если царь ясно излагает свои планы. Поэтому прежде чем ожидать чего-либо от работников, мы должны установить чёткие цели с ограничениями, которые станут как правила игры. Таким образом, мы получим ясное видение того, что необходимо делать, и обретём свободу действовать в пределах установленных рамок.

Если мы хотим, чтобы люди обращались с нами справедливо, мы должны, в первую очередь, сами быть справедливыми. Для этого мы должны установить необходимые рамки и ограничения для наших подопечных. Наши дети будут с удовольствием слушаться нас только в том случае, если мы чётко изложим им наши правила и намерения. Если они будут знать наши требования, то послушание станет для них игрой. Мы не можем наказывать их, исходя из предположений, что они и так

знают наши требования, иначе они будут чувствовать себя рабами. Никто не может радоваться своим достижениям, если не знает, что от него ожидается. Когда действия оцениваются достижением конкретных целей, и все участники понимают намерение работы, она превращается в игру. Тогда мы чувствуем себя одной командой, состоящей из компании и работников. Люди должны иметь чёткое представление о том, каких правил мы придерживаемся и чего мы от них требуем. Это делает нас легко предсказуемыми и полагает конец догадкам и сомнениям окружающих. Бог ясно излагает Свои требования к нам и Он щедро награждает нас за наши действия.

Вторая часть притчи гласит, что "гнев царя - против тех, кто позорит его". Большинство сотрудников уважает руководство, если им четко излагают цели и планы компании. Они не всегда бывают согласны с нами, но они всё равно уважают нас. Бывают, однако, и некоторые "бунтари", которые выступают против всех и вся. Они понятия не имеют о том, что справедливо. К счастью, они составляют лишь небольшой процент нашего общества. Они, действительно, гnevают царя, и с ними необходимо поступать соответствующим образом. Итак, если наша семья или работники сердятся на нас, мы должны задать себе следующие вопросы:

- 1) Слишком ли высоки и нереалистичны мои требования?
- 2) Достаточно ли широки мои параметры, дают ли они свободу?
- 3) Правильно ли мое отношение при управлении ими?

Если все это сделано правильно, то будет мало нарушений. Но, возможно, у нас будут такие "бунтари", которые не только делают нарушения, но и

преступают закон, и они *"будут гневать царя"*.

Мы же должны выполнить свою часть, определить четкие требования и параметры, иначе люди могут сказать, что мы не справедливы.

Данный принцип является частью годовой программы развития характера:

Основы для Достижения.

Дискуссия:

Бывает ли так, что люди, сами того не осознавая, причиняют вам неприятности? Почему?

Трудно ли вам сохранять дружбу?

Почему определение ограничений является важным аспектом самоконтроля?

Оценка характера:

Насколько хорошо вы в настоящее время практикуете этот принцип в вашей жизни?

(высшая оценка 10, низшая оценка 1)

Видите ли вы ценность достижения лучшего результата?

Пища для размышления:

Ограничения подобны нотам в музыке. Если следовать им, будет чудесная гармония.

Международный офис Бизнес Сети La Red
P.O. Box 315, Berlin, OH 44610.
Email: lared@tusco.net www.lared.org
Бизнес Сеть La Red © 2002