



Принцип Производительности

● Ответственность

Что прохлада от снега во время жатвы, то верный посол для посылающего его... Притчи 25:13

Автор: Джон Шрок, бизнесмен

По ходу чтения, подчёркивайте важные концепции данного принципа

Надежные работники бывают ответственными. Быть ответственным значит давать себе отчёт или быть надёжным человеком. Не удивительно, что Соломон говорил, что такой человек "как прохлада, утоляющая жажду в знойный день во время жатвы". Ответственным людям можно доверять. Таких людей бывает трудно найти, но когда мы находим их, мы видим, что у них совершенно не та мотивация, что у обычного человека. Есть два мотивирующих фактора в их характере, которые делают их ответственными.

Они прежде всего мотивированы чувством ответственности. Однако одним лишь чувством ответственности могут мотивироваться только люди высокого характера. Благодаря их стремлению завоевать доверие, они во всех вопросах непоколебимо придерживаются своих принципов. Зачастую эти люди не получают от этого никакой выгоды. Они движимы определённой этикой и принципами, которые они готовы отстаивать, не взирая на убытки или потери. У них чистая мотивация. Например, вопрос абортов может не касаться нас лично или нашей семьи, но мы готовы бороться с абортами, и даже готовы пойти на риск лишиться друзей или репутации. Такое отношение указывает на этику характера, и ни у кого не возникает сомнений в том, что такие люди управляются принципами. Они постоянны, они живут по определённым законам, так сказать "конституции". Мы высоко ценим таких людей. Их можно поставить на любую позицию в бизнесе или на политической арене. Они ответственны, им можно доверять, и они готовы рисковать своей репутацией. Они гордятся своей непоколебимостью и не беспокоятся о том, что они отличаются от других людей. Они подобны пророкам, взор

которых устремлён на их миссию. Они посвятили свою жизнь верному служению другим.

Вторым мотивирующим фактором в жизни ответственных людей является "чувство достижения". Они любят это чувство, и эта мотивация также указывает на их высокий характер. И в этом случае эти люди не получают от этого никакой выгоды. Например, бывают мультимиллионеры, у которых есть всё, что им нужно. Они могли бы отправиться на рыбалку или путешествовать всю оставшуюся жизнь. Но вместо этого они продолжают заниматься бизнесом и каждый день работать. Они даже иногда начинают совершенно новый бизнес. Некоторые обвиняют их в том, что они жадные. Может быть и так, но, возможно, они просто наслаждаются ответственностью и любят достигать цели. Такие люди могут делать то, что другие считают невозможным только ради самого достижения.

Быть ответственным - это нечто большее, чем просто взять на себя обязательства. Это истинное убеждение, основанное на ценностях. Это внутреннее желание или внутренняя сила, благодаря которой эти люди дают себе отчёт во всём, что они делают. Они могут сделать что-то только ради самого дела, или чтобы пережить радость достижения. Это делает их настоящими слугами. Иисус был настоящим слугой. Он ничего не добивался для Себя. Он пожертвовал Своей репутацией, чтобы создать Себе имя. Он пошел на унижение и отвержение, чтобы завоевать наше доверие. Он был движим истинной и чистой мотивацией изнутри. Он видел, какими мы были, и Он взял на Себя ответственность, чтобы дать нам возможность стать такими, какими мы можем быть. Это Ему чего-то стоило, но Он обрёл самое великое имя в истории человечества, а также в грядущем мире. Он был истинно мотивирован изнутри. Отец послал Его с миссией, потому что

Он знал, что Его Сын ответственен, и Ему можно доверять. Он был и до сих пор остается прохладой в знойное время жатвы. Бог также изберёт нас и пошлёт на миссию, если мы будем ответственными людьми.

Данный принцип является частью годовой программы развития характера:

Основы для Достижения.

Дискуссия:

Считаете ли вы себя ответственным человеком? Если да, то почему?

В какой ответственности вы чувствуете своё истинное призвание от Бога?

Оценка характера:

Насколько хорошо вы в настоящее время практикуете этот принцип в вашей жизни?

(высшая оценка 10, низшая оценка 1)

Видите ли вы ценность достижения лучшего результата?

Пища для размышления:

Перемены производят не те, у кого много титулов, а те, кто относится к делу с ответственностью.

Международный офис Бизнес Сети La Red
P.O. Box 315, Berlin, OH 44610.
Email: lared@tusco.net www.lared.org
Бизнес Сеть La Red © 2002