

Les Principes pour Diriger L'Inspiration



“Un espoir différé rend le cœur malade, un désir exaucé est comme un arbre de vie.” Proverbes 13:12

Par John E. Schrock

Souligner les points clés présents dans ce principe.

La peur est un facteur de motivation. Il est important, mais il est principalement utilisé a

établir l'ordre et les paramètres. Si nous contrôlons les gens seulement par la peur nous sommes de pauvres dirigeants. De bons leaders comprennent l'importance des règles qui sont à craindre, mais aussi comprennent que la “loi incite à la colère.” Un homme ne peut pas vivre uniquement par la loi, tôt

ou tard, il se rebellera. Pour développer une famille, une entreprise ou une société, de manière durable et fleurissante nous devons concevoir un système qui donne à chacun (1) des rêves personnels, (2) des opportunités et (3) de l'espoir. Si nous n'avons pas de rêves et ne voyons pas d'occasions se présenter, nous perdrons l'espoir. Et quand nous perdons l'espoir, nous ressentons la colère au fond de nous et restons avec le puissant sentiment d'insatisfaction, ce qui peut au cours d'une vie amener au découragement, à la dépression et parfois au suicide. On dit bien “tant qu'il y a de l'espoir il y a de la vie”. Pour la plupart d'entre nous, tant qu'il y a de l'espoir, nous pouvons continuer à avancer. L'espoir né de la vision des possibilités, et les possibilités proviennent d'esprits actifs et créatifs.

Dieu nous a créés à Son image, il nous a donné la pensée pour avoir des idées et être créatifs, pour calculer et analyser les situations. Lorsque les dirigeants tentent d'étouffer cette créativité, tôt ou tard, les gens ressentiront l'injustice et s'attacheront à rompre avec son contrôle. Nous ne pouvons pas continuellement étouffer l'individualité. Le communisme est un bon exemple : Son système repose sur le maintien de tout le monde par l'égalité en ayant tout en commun. L'idée a été basée sur cette pensée “Donnez à manger à un homme, des vêtements et un abri, et il sera heureux.”

Cela paraît être une bonne philosophie, mais elle ne fonctionne pas, parce que nous ne sommes

pas tous conçus pour être identiques. Nous sommes tous créés égaux, mais nos accomplissements seront différents parce que chacun d'entre nous peut faire ses propre choix. Nous possédons des talents différents, des tempéraments différents et des idées créatives différentes. Cela signifie que certains poursuivrons plus de choses que d'autres, apportant ainsi dans leur vie différents niveaux de compréhension et attirant à eux plus d'opportunités.

Pour favoriser l'inspiration, il faut créer un environnement où l'esprit peut travailler librement au sein d'un ensemble de paramètres. Les paramètres deviennent le cadre ou la ligne directrice dans laquelle la créativité prend son cours.

Motiver, veut dire stimuler l'esprit et la pensée d'une personne. C'est ce qu'on appelle motiver par l'inspiration, en guidant l'esprit des hommes et des femmes. C'est accompli en leur présentant des rêves et des possibilités pour leur vie, qui les inciteront à poursuivre leur avenir et leur destinée.

Ils seront motivés intérieurement, et inspirés plutôt que poussés et contrôlés

par des lois externes. Ces rêves deviendront alors leurs buts ou leur raison d'être. Si dans le cadre de nos propre objectifs, nous incitons les gens ou les aidons à accomplir leurs rêves nous en bénéficierons tous deux. Notre intention à les inspirer devrait toujours mener à une situation qui fera profiter les deux parties, sinon, les gens ressentiront l'injustice, concluons qu'on les a utilisé, ce qui retombera sur nous.

Tous bons leaders influencent les gens par l'inspiration plutôt qu'en utilisant la peur et le contrôle. Ils savent que la crainte peut faire partie du plan pour diriger, mais seulement en dernier recours. Les bons leaders sauront inciter les gens et planter des rêves, ce qui créera une énergie et une vigueur au sein de leurs employés, afin qu'ils deviennent motivés par eux mêmes. Ils auront moins besoin de gestion, car ils travailleront comme pour eux-mêmes.

Ce principe fait partie du programme de développement de caractère d'un an:

Fondations pour le succès.

Pensées à méditer:

Chaque jour de notre vie, nous faisons des dépôts dans la mémoire de ceux que nous rencontrons. Cela devient notre réputation.

Évaluez-vous: De 1 à 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pourquoi vous donnez vous ce nombre?										
Quels bénéfices tirerez vous à améliorer ce nombre?										
Quelles actions spécifiques pouvez-vous prendre pour tester les bénéfices de ce principe?										
Cochez la liste pour la lecture journalière de ce principe.	L	M	M	J	V	S	D			

Finie

Non finie