

Principio de Liderazgo

Crítica



"Si aprovechas la crítica constructiva alcanzarás un puesto entre los hombres famosos." Proverbios 15:31

Escrito por John Schrock—Hombre de negocios.

Subraye los conceptos importantes encontrados en este principio.

"¡La odio!" es la respuesta más común a la palabra crítica. El diccionario define la crítica como "el acto de analizar ó hacer juicios." Puede parecer muy extraño, pero nos podemos beneficiar en nuestros negocios y en nuestras vidas personales al recibir críticas. Los beneficios varían:

1. Volverse sabio: aprendemos de lo bueno y de lo malo.
2. Adquirir una perspectiva poderosa: porque entendemos la crítica.
3. Adquirir buen juicio: porque buscamos la verdad. El valor que le otorgamos a la verdad siempre debe ser mayor que los sentimientos que tengamos hacia la persona que revela la verdad.

Como todos queremos crecer y experimentar la buena vida, es mejor que estemos preparados para escuchar críticas. Pero primero, debemos diferenciar entre el camino humanístico y el camino de la crítica de Dios. Una popular teoría de la actitud mental positiva dice que no existe la crítica constructiva. Afirma que toda la crítica es una aproximación negativa a las cosas. Pero el proverbio anterior implica que existe una manera en la cual la crítica puede ser provechosa. Decir que la crítica es mala es lo mismo que decir que no podemos corregir lo que está mal; esto no es sentido común.

La raíz de la palabra crítica es "critico." A nadie le gusta que lo critiquen, pero Salomón, nos llama a que saquemos provecho de ella. Un crítico es una persona que critica y hace acusaciones. Lo que él dice puede ser verdad, luego debemos estar siempre abiertos para

recibir lo que dice, puede ser justamente lo que necesitamos.

Un crítico es usualmente etiquetado como un halla faltas, con una actitud desagradable. En la mayoría de los casos no oiremos lo que dice. Algunos sienten la critica, como una patada de mula; pero usted tiene que considerar la causa. De cualquier manera, debemos estar agradecidos con ello, por lo menos tuvieron el coraje de decirnos lo que piensan. Otros se podrían sentir de la misma manera hacia nosotros, pero nunca tendrían el valor de confrontarnos, negándonos el privilegio de crecer.

Si aceptamos la crítica, la aprovecharemos. La crítica puede no ser verdad, pero de nuevo, ¡puede serlo! Por eso la importancia de oírla sin medirnos por la persona que la hace. Eso era lo que Salomón trataba de decirnos. ¡Él dijo que tendríamos un puesto entre los hombres famosos si aprendemos de ella!

Sí, algunas críticas pueden venir de personas halla faltas, con una mala actitud, pero aún así debemos considerar cuidadosamente lo que están diciendo. Puede ser algo que necesitamos oír y que nuestros amigos no tengan el coraje de decirnoslo.

Entonces, cuando la crítica venga, debemos analizar y preguntarnos a nosotros mismos, si hay un standard universal ó principio, que estamos violando, indicado por la crítica. Si es así, no se remita necesariamente a la persona, sino al principio ó al valor. Use el contenido de la crítica para su crecimiento personal. Piense en esta verdad: "Los que aman tus leyes tienen profunda paz en el corazón y la mente, y no tropiezan." (Salmo 119:165) Esto significa que si lo tomamos de "buena manera," las críticas no nos ofenderán y

en lugar de esto estaremos agradecidos, y lo tomaremos en cuenta.

Alguien dijo: Si quiere saber cómo vivir la buena vida, pregúntele a un crítico: puede que él tenga buenas instrucciones.

Este principio es parte del programa de desarrollo de carácter en un año:

Fundamentos para el logro.

Preguntas para discutir:

¿Cuál es su actitud cuando lo critican?

¿Qué lo afecta más, las palabras de la crítica, ó las personas críticas?

Medición personal con respecto al Principio:

¿Que tan bien aplica usted este principio en su vida?

(10 siendo lo mas alto, 1 siendo lo mas bajo)

¿Ve la importancia de subir la calificación?

Pensamiento para Reflexionar:

Hay tres cosas que son extremadamente duras: el acero, el diamante y conocerse a sí mismo. Algunas veces necesitamos de la crítica para ayudarnos.

Para mas de estos Principios y Recursos adicionales visite

www.lared.org