

# Principio de Liderazgo

## Juicios



"Toda versión parece verdadera hasta que aparece quien presenta el otro punto de vista y pone las cosas en claro." Proverbios 18:17

Escrito por John Schrock—Hombre de negocios.

*Subraye los conceptos importantes encontrados en este principio.*

Una de las mejores cualidades del liderazgo es hacer buenos juicios. Hacer buenos juicios no es una habilidad que se gana y luego se mantiene; hacer buenos juicios es una respuesta interior puesta por Dios diariamente para cada situación. Liderazgo es realmente guiar a personas a través de situaciones, manteniéndolas concentradas en los resultados finales deseados. Esto conlleva buen juicio; de otra manera las situaciones se convertirán en desastres. Los buenos líderes deben siempre preocuparse por sus juicios personales ó discernimiento, pues su reputación y su futuro están en juego. El buen juicio usualmente viene de personas que:

1. Son honestas con ellas mismas y no tienen agendas escondidas.
2. Están más preocupadas de lo que está bien que de quién está bien.
3. No son tan orgullosos para pedir la opinión de otros.

Para hacer buenos juicios, primero debemos juzgarnos a nosotros mismos, porque tendemos a juzgar a otros de acuerdo a nuestras propias percepciones. Vemos en otros lo que vemos en nosotros. Y si somos avaros, tenemos odio ó conflictos dentro de nosotros; juzgaremos a los otros de acuerdo a eso, pues de la abundancia del corazón habla la boca.

Los juicios virtuosos pueden ser hechos cuando podemos ver el corazón del problema ó la persona sin involucrar nuestros intereses y sentimientos personales. Esto no siempre es fácil porque dentro de cada situación hay personalidades involucradas. La mayoría de los problemas son problemas de personas involucrando emociones,

temperamentos acalorados y algunas suaves contestaciones. Todos están tratando de vender su versión de la historia. Y por supuesto, nadie quiere ser culpado. Luego, el buen juicio viene de filtrar toda la basura al escuchar los dos lados del problema hasta que sentimos la verdad en la situación. Cualquier historia se oye bien hasta que oigamos la otra parte. Una vez sentimos que entendemos la situación, debemos juzgar qué hacer. En la mayoría de los casos, es sabio no culpar sólo a una persona, sino al equipo; Porque es necesario un equipo para ganar. Cuando colocamos toda la culpa sobre una persona, esto divide el equipo. Una buena frase para usar es: "Yo sé que José, fue sobre todo el culpable, pero hubiéramos podido evitarlo si todos hubiéramos sido más cuidadosos." Luego, perdone y establezca las reglas para el futuro. Quedarnos en el error y culpar a la gente por errores del pasado impide nuestro crecimiento en el presente, porque estamos siendo retenidos en el pasado quitándonos nuestro futuro. El buen juicio se aprende de los errores que establecen el paso hacia el futuro. Los problemas están usualmente cubiertos por una pantalla de humo, y si no escuchamos atentamente, haremos malos juicios y culparemos a las personas inocentes.

También debemos ser capaces de hacer buenos juicios cuando compramos, debido a la alta presión en metas que algunas compañías colocan sobre sus vendedores. Controlar los pensamientos de una persona para que vea solamente una versión de la historia hasta que "firme el contrato" es considerado como el arte de vender por estándares mundiales. Pero esto es manipulación. Podemos ser traicionados a menos que tengamos cierto discernimiento y buen juicio hacia las personas, especialmente hacia los vendedores. El buen juicio es un valor que necesitamos a todas horas, todos los días. Por lo tanto, busque en su interior al mirar, y piénselo de nuevo, luego juzgue desde un corazón puro. Si no compramos, vendemos ó tomamos

alguna decisión cuando estamos bajo presión, se nos conocerá como líderes sabios. Una de nuestras frases favoritas debe ser: "quiero pensarlo de nuevo." Esto nos dará privilegios con Dios y con las personas, y una reputación de "un líder con buenos juicios."

*Este principio es parte del programa de desarrollo de carácter en un año:*

**Fundamentos para el logro.**

### Preguntas para discutir:

¿Cuál es su primera reacción cuando alguien le expone su caso?

¿Qué creía usted sobre el juicio antes de leer este principio?

### Medición personal con respecto al Principio:

¿Que tan bien aplica usted este principio en su vida?  
(10 siendo lo mas alto, 1 siendo lo mas bajo)

¿Ve la importancia de subir la calificación?

### Pensamiento para Reflexionar:

El buen juicio es tal vez el talento más equitativamente dividido, pero es ciertamente el talento más subempleado en el mundo.

Para mas de estos Principios y Recursos adicionales visite  
**[www.lared.org](http://www.lared.org)**