

Princípio de Domínio Próprio Parâmetros e Expectativas



“Os reis recompensam os servidores competentes, mas castigam os que não agem bem.” Provérbios 14:35.

Por John Schrock – Homem de Negócios.

Sublinhe os conceitos importantes encontrados neste princípio.

Ultrapassar um limite... É ir além do que é moralmente correto, é transgredir, ou fazer uma intromissão além dos parâmetros preestabelecidos. É interessante, nosso Senhor disse que deveríamos orar assim: “Pai, perdoa nossas ofensas, assim como temos perdoado aos que nos tem ofendido...” (Mateus 6:14). Como a ofensa significa ir além dos limites, então devem existir parâmetros ou fronteiras segundo as quais devemos viver. Se as fronteiras não estão demarcadas de forma clara, poderíamos ultrapassá-las sem saber. Como diz o provérbio: “O rei se regozija nos servos que sabem o que fazem”. Isso significa que o rei tinha um propósito e uma descrição de trabalho, com parâmetros para seus servos, para que eles soubessem o que fazer para lhe agradar.

Sem saber a vontade ou o propósito do rei, esses parâmetros não podem se converter em nossa vontade ou propósito. Se o rei ou a empresa não nos dá instruções específicas com uma descrição clara e objetiva do trabalho, os empregados não podem medir seu desempenho. Só podemos medir o que é esperado. Um rei se alegra quando seus servos “sabem o que fazem”. Os servos só podem agradar ao rei, se ele é claro em suas expectativas. Logo, antes de criarmos expectativas, devemos estabelecer objetivos claros e parâmetros para o jogo. Isso nos dará uma visão clara do que fazer e a liberdade para trabalhar dentro desses parâmetros preestabelecidos.

Se esperamos que as pessoas nos tratem justamente, primeiramente devemos ser justos. Para fazer isso, devemos ter parâmetros e fronteiras adequadas, estabelecidas para aqueles que nos rodeiam.

Nossas crianças não desfrutarão obedecendo-nos sem saber nossas regras e seu propósito. Isso faz parte do jogo. Não podemos disciplinar ninguém baseados no que cremos que eles deveriam saber ou se sentirão como escravos. Ninguém pode ter um bom desempenho sem saber o que se espera dele. Quando o desempenho é medido pelas expectativas e as duas partes entendem o propósito do objetivo, o trabalho se converte numa brincadeira. Dirão nós, ao invés de eles; serão uma equipe de funcionários da empresa. Existirão certas áreas de nossa vida que poderão parecer cinza, mas na maior parte delas às pessoas não terão dúvidas do porque lutamos e do que esperamos. Isso nos faz claros e o jogo das adivinhações e incertezas haverá acabado. Deus é claro em suas expectativas com seus filhos e filhas, Ele tem grandes recompensas por nosso desempenho.

A segunda parte do provérbio diz que o rei “se irrita com os que causam dificuldades”. A maioria dos empregados respeitará a liderança se os objetivos e o propósito da empresa são comunicados claramente. Podem não estar sempre de acordo conosco, mas ainda assim nos respeitarão. Sempre existem uns poucos

rebeldes que se opõe a tudo e a todos. Não têm idéia do que é justo. Felizmente é uma pequena porcentagem de nossa sociedade, mas eles fazem o rei ficar irritado e serão tratados de acordo com isso. Então, se nossas famílias ou funcionários estão irritados conosco, devemos nos perguntar:

- 1 Minhas expectativas são muito altas ou irreais?
- 2 Meus parâmetros são suficientemente amplos para dar lugar à liberdade?
- 3 Minha atitude ao administrá-los é a correta?

Se tudo isso se faz corretamente, haverá pouquíssimas ofensas. Poderemos ter uns poucos “rebeldes” que... “sim, fazem o rei ficar irritado”. Façamos nossa parte estabelecendo expectativas e parâmetros claros, ou as pessoas poderão reclamar que somos injustos.

Este princípio é parte do programa de desenvolvimento de Caráter em um ano: Fundamentos para o Êxito.

Pensamento para Reflexionar:

Os parâmetros são como notas musicais, se os seguirmos, haverá grande harmonia.

Avalie você próprio com nota de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Porque você se avaliou com esta nota ?										
Quais os benefícios que você obeterá com nota maior de avaliação?										
Quais ações específicas você pode colocar em prática para testar os benefícios deste princípio?										
Lista de verificação diária de leitura dos princípios	D	S	T	Q	Q	S	S			

Completado

Não completado