



# Принцип Лидерства

## Вдохновение

Надежда, долго не сбывающаяся, томит сердце, а исполнившееся желание - как дерево жизни. Притчи 13:12

Автор: Джон Шрок, бизнесмен

*По ходу чтения, подчёркивайте важные концепции данного принципа*

Страх мотивирует. Он является важным фактором, но он в первую очередь используется для установления порядка и определенных рамок. Если мы управляем людьми только через страх, то мы никудышные лидеры. Хорошие лидеры понимают важность правил и важность страха, но они также понимают, что закон порождает гнев. Если человек живёт только одним законом, рано или поздно он взбунтуется. Чтобы создать стабильную и успешную семью, бизнес или общество, мы должны организовать такую систему, которая даст каждому (1) личные мечты, (2) возможности и (3) надежду.

Если у нас нет мечты, и мы не видим для себя в перспективе никаких возможностей, то мы теряем надежду. А когда мы теряем надежду, мы становимся озлобленными и чувствуем себя безнадежными неудачниками. Это чувство может перерости в отчаяние, и порой даже заканчивается самоубийством. До тех пор, пока есть надежда, мы можем действовать, и большинство из нас продолжают совершенствоваться дальше. Надежда есть, когда видны какие-то возможности, а возможности зарождаются в активных и творческих умах.

Бог сотворил нас по Своему образу, чтобы мы порождали идеи, чтобы рассчитывали и анализировали ситуации. Когда лидеры пытаются затормозить такое творчество, рано или поздно человек анализирует ситуацию, видит несправедливость и избавляется от этого контроля. Мы не можем вечно тормозить творчество в людях. Коммунизм может послужить хорошим примером этого. Эта система была построена на идее создания

равенства для каждого, чтобы всё было общим. "Дай человеку еду, одежду и кров, и он будет счастлив". Как философия это звучит хорошо, но в реальности такая система не действует, потому что мы все не должны быть одинаковыми. Мы все созданы равными, но у каждого из нас разные результаты, потому что каждый из нас может делать свой выбор. У нас различные дары, темперамент и творческие идеи. И поэтому некоторые добиваются большего, чем другие, и достигают высшего уровня понимания и возможностей.

Для того чтобы содействовать вдохновению в людях, мы должны создать такое окружение, где умы могут свободно работать в пределах определенных рамок. Эти рамки дают правильное направление для творчества.

Мотивировать значит стимулировать ум или дух личности. Путём мотивирования мы направляем умы людей на достижение определенных целей. Мы даём им мечты и возможности, которые вдохновляют их на достижение своего потенциала. Они получают мотивацию изнутри, а не из каких-то внешних законов. Их мотивация ведёт их, а не гонит. Это становится их целью или мотивом (причиной) жизни. Если мы дадим людям перспективу или мечту в рамках наших личных целей и стремлений, то выиграют обе стороны. Если мы хотим вдохновлять других людей, мы всегда должны стремиться к равноправному выигрышу для обеих сторон. В противном случае наше дело будет считаться несправедливым и обратится против нас подобно бумерангу.

Все хорошие лидеры стараются на 90% мотивировать своих работников, различными стимулами и мечтами, и лишь на 10% - страхом. Они знают, что страх должен быть частью их воздействия, но только как

крайнее средство. Хорошие лидеры уделяют особое внимание тому, чтобы дать работникам стимулы и мечты. Это создаёт в них мощную силу, они сами себя мотивируют. Для управления ими требуется меньше усилий, поскольку они работают сами для себя.

*Данный принцип является частью годовой программы развития характера:*

**Основы для Достижения.**

### Дискуссия:

Что успешнее мотивирует вас: страх или мечта?

Как вы реагируете на правила?

Вы когда-нибудь теряли надежду? Опишите это чувство.

### Оценка характера:

**Насколько хорошо вы в настоящее время практикуете этот принцип в вашей жизни?**

(высшая оценка 10, низшая оценка 1)

**Видите ли вы ценность достижения лучшего результата?**

### Пища для размышления:

Каждый день мы делаем вклад в память людей, с которыми встречаемся. Этот вклад становится нашей репутацией.

Международный офис Бизнес Сети La Red  
P.O. Box 315, Berlin, OH 44610.  
Email: lared@tusco.net www.lared.org  
Бизнес Сеть La Red © 2002