



Принцип Лидерства

● Давление

Если ты в день бедствия оказался слабым, то бедна сила твоя.
Притчи 24:10

Автор: Джон Шрок, бизнесмен

По ходу чтения, подчёркивайте важные концепции данного принципа

Существует разница между давлением и стрессом, хотя во многом они схожи. Стресс наступает в результате перегрузки, когда человек попадает в "ловушку", когда он чувствует, что его загнали в угол, то есть когда не видно конца туннеля, но вернуться назад уже невозможно. Иногда мы начинаем какой-то бизнес и он не получается, но если мы отступим назад, то последствия будут хуже, чем если мы будем продвигаться вперед. В такой ситуации создается стресс, который может убить нас. Что касается давления, то оно является результатом нашего выбора. В спорте мы берем на себя нагрузку, проводим тренировки. В бизнесе мы назначаем слишком много встреч и пытаемся сделать слишком много дел одновременно. Давление обычно порождает мы сами. Нам не обязательно так усердно играть или работать, но мы сами ставим перед собой слишком много целей, хотим добиться слишком многого. В конце концов, давление может превратиться в стресс, но во многих ситуациях мы можем перестроить наши цели, и при желании даже выйти из этих ситуаций через "черную" дверь, таким образом избегая давления.

Проактивные лидеры обладают следующими чертами характера:

1. У них есть видение.
2. У них есть желание.
3. Они любят решать трудные проблемы.

Если вы хотите быть хорошим лидером, вы должны научиться жить под давлением. Существуют два типа лидеров: проактивный и реактивный. И те, и другие испытывают давление. Проактивные лидеры смотрят вперед, стараясь предвидеть, что произойдет, и оказать необходимое давление на самих себя и на других для достижения целей

или для избежания катастрофы. Реактивный же лидер реагирует на катастрофу после того, как она произошла, в результате чего подвергает себя давлению или даже стрессу.

Проактивные лидеры прокладывают путь для других. Ими движет видение того, что они должны совершить. Для них сделать дело так важно, что они готовы заплатить цену или попасть под давление, необходимое для достижения этой цели. Они решают такие проблемы, которых другие боятся и избегают. Над ними всегда смеются, им говорят, что они ставят перед собой невыполнимые цели. Однако такие лидеры смотрят в будущее: они видят, как должно быть или как можно сделать, и они стараются достичь этого идеала. Они имеют смелость делать такие дела, каких никогда не сделают другие. Они бегут, когда другие останавливаются, работают, когда другие играют, и ходят там, где другие боятся ступить. Они живут под постоянным давлением по собственному выбору. Они могли бы замедлить свои темпы, изменить свой график или поставить перед собой более лёгкие цели, но они хотят достичь результатов. Они чувствуют себя "в своей тарелке", когда испытывают давление.

Лидером не рождаются. Большинство из нас имеют потенциал лидерства, но лишь немногие готовы заплатить за него цену или жить под давлением. Хорошие лидеры рискуют, в результате чего испытывают давление. Они готовы справиться с проблемами, стоящими у них на пути к достижению их целей или судьбы. Они ведомы желанием и смотрят на проблемы как на препятствия, а не как на стены. Для них жизнь - это игра, в которой они стараются победить, а давление воспринимается ими как часть этого процесса. Они настолько свыкаются с давлением, что без него жизнь кажется им неправильной. Они знают, что без трудностей нет достижений и без давления нет прогресса.

Господь, дай нам хороших лидеров, которые смогут справиться с давлением и решать проблемы. Дай нам лидеров, способных смело бросить вызов настоящему положению вещей и мужественно стоять как столпы истины в нашем обществе и в нашем мире. Дай нам лидеров, которые имеют осуществимые мечты и не боятся давления.

Данный принцип является частью годовой программы развития характера:

Основы для Достижения.

Дискуссия:

Вы склонны быть реактивными или проактивными лидерами?

Какое давление является позитивным и какое давление перегружает вас?

Какой у вас уровень желания?

Оценка характера:

Насколько хорошо вы в настоящее время практикуете этот принцип в вашей жизни?

(высшая оценка 10, низшая оценка 1)

Видите ли вы ценность достижения лучшего результата?

Пища для

размышления:

Идеи обладают интересным свойством: они действуют только в том случае, если действуем мы

Международный офис Бизнес Сети La Red
P.O. Box 315, Berlin, OH 44610.
Email: lared@tusco.net www.lared.org
Бизнес Сеть La Red © 2002