

# 리더십의 원칙 징계



“아픔을 주는 처벌이 마음에서 악을 쫓아낸다.” (잠언 20:30 TLB)

저자: 존 슈록 (사업가)

이 원칙에서 발견된 핵심 개념에는 밑줄 그으세요.

『웹스터사전』은 ‘징계’를 ‘잘못되거나 악한 것을 바로 잡기 위해 가해지는 처벌이나 훈계’로 정의한다. 징계는 또한 선을 보존하기 위하여 악을 없애는 기술이라고도 말할 수 있다. 이는 일하는 데에 있어 무엇이 우리에게 동기를 부여하는지를 말해준다. 우리 모두는 다음 네 가지 기본적인 동기를 가지고 있다.

1. 우리는 책임을 느끼며 맡은 일에 전력을 다한다.
2. 우리는 맡은 일을 하지 않을 때 겪어야 할 결과를 두려워한다.
3. 우리는 성취감을 바라고 즐긴다.
4. 우리는 이루고 싶은 꿈을 가지고 있다.

가장 공통된 동기는 두 번째, 즉 징계의 두려움이다. 이것이 최선은 아니지만 가장 공통된 동기다. 보통의 직원은 직장을 잃을 지도 모른다는 두려움 때문에 일한다. 어떤 직원은 현재 일하고 있는 직장이 싫지만 그래도 몇 년 간은 거기서 계속 일한다. 많은 기업가들이 자신의 비즈니스를 잃을 지도 모른다는 두려움 때문에 수많은 동기를 갖게 된다. 심지어 결혼생활조차도 명성이나 재정부채의 두려움 때문에 계속 유지된다. 사실 비즈니스든 가족이든, 또는 사회이든 두려움이 없이는 생존할 수 없다. 이런 두려움이 우리를 성실히 책임지고 살아갈 수 있게 한다. 우리가 하나님을 사랑하고 섬기지만 징계의 두려움이 없이는 유혹의 압박을 받으며 신실함을 지켜갈 수 없을 것이다.

이미 훈련 받은 소중한 모든 생명체는 두려움과 동기의 관계를 이해할 것이다. 비행에 대한 처벌이 악하거나 불길한 아이디어와 행동을 우리에게서 쫓아버린다. 말과 개, 사자, 아이, 어른 할 것 없이 모두가 좋은 일에는 상을, 나쁜 일에는 징계를 받는

원칙을 깨달아야 한다. 두려움에 대한 확실한 감정이 없다면 우리는 제 역할을 할 수 없게 된다. 처벌이나 손해에 대한 두려움이 모든 사람과 모든 사물로 하여금 좋은 행동을 개발시키는 내면의 특정한 규율을 따르게 한다. 이런 내면의 규율이나 훈련된 행동이 그들의 가치를 높여준다. 이것이 지금까지 미국에서는 무시되었던 원칙이다. 그래서 수많은 아이들이 총을 소지한 채 학교를 다니고 있어 범죄가 증가하고 있다. 그들이 갖고 있는 징계에 대해 두려움이 도둑질해서 얻을 걸로 믿어지는 수입에 비해 별것 아니라고 여겨지기 때문이다. 우리 속에 하나님을 두려워하는 일련의 법이 없이는 가족이나 비즈니스 또는 사회를 관리하기란 불가능하다. 우리는 훌륭한 가치와 이것들이 우리에게 안겨주는 보상을 가르치고 사랑해야 한다. 그러나 그것들을 따르지 않을 때 주어지는 결과도 또한 반드시 가르쳐야 한다. 모든 동작에는 반응이 있다. 모든 행위에는 보상이 있다. 모든 긍정에는 부정성이 있다. 이것이 삶의 규칙이고, 우리 중 이것을 바꿀 수 있는 사람은 아무도 없다.

징계에 대한 두려움이 최상이거나 가장 중요한 동기는 아니다. 그러나 그것은 변할 수 없는 삶의 확고한 사실이다. 이런 규율들을 좀 더 일찍 실행하면 할수록 우리는 좀 더 나아진다. “아픔을 주는 처벌”(벌금

만 물게 하는 것이 아니라)에 대한 두려움이 모든 사람의 마음의 이면에 뿌리 박혀야 한다. 규칙은 반드시 공정하고 공정해야 한다. 그러나 이것을 어기면 반드시 정신적, 육체적 또 재정적으로 힘들게 해야 한다. 죄에는 형벌이나 대가가 따르는 법이다.

하나님이 규칙을 정하셨다. “아픔을 주는 처벌이 마음에서 악을 쫓아낸다.” 우리가 사람들을 관리하고 동기부여를 하고 있다면 제일 먼저 절대 법칙 몇 가지를 만들어 이를 어기면 힘든 결과를 겪도록 해야 한다. 이것이 도를 넘어서는 행동에 대한 두려움을 일으키게 하겠지만 또한 우리가 사람들에게 바라거나 기대하는 것이 무엇인지를 그들에게 알게 될 것이다. 이것은 또 이미 정해진 한계의 틀 내에서 그들이 자유롭게 일할 수 있게 한다. 소통이 잘되면서 실행이 빠른 엄격한 법이 미지의 일들에 대한 두려움을 없애고 우리에게 자유를 주게 된다.

이 원칙은 1년 동안 실시되는 인성개발프로그램의 일부이다.

목표 달성을 위한 기초

깊이 생각해보기:

아이디어는 당신이 작동시키지 않는 한 절대로 작동하지 않는다.

1에서 10까지 자신을 평가해보세요.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
당신은 왜 이런 점수를 주었나요?										
당신이 점수를 올리면 어떤 유익을 얻을 수 있나요?										
당신은 이 원칙의 유익한 점을 시험하기 위해 어떤 구체적인 행동을 실천할 수 있나요?										
이 원칙에 대한 일일 독서 목록을 확인해보세요.	월	화	수	목	금	토	일			

완료

미완료