

# 리더십의 원칙 비판



“만일 당신이 건설적인 비판을 유익하게 여기면 당신은 지혜로운 사람들의 명예의 전당에 오르게 될 것이다.” (잠언 15:32 TLB)

저자: 존 슈록 (사업가)

이 원칙에서 발견된 핵심 개념에는 밑줄 그으세요.

“난 그게 싫어” 라는 말은 비판(견책)하는 말에 대한 가장 공통적인 반응이다. ‘비판’을 사전에서는 ‘판단을 분석하거나 판결을 내리는 행위’이라고 정의한다. 그 정의만큼이나 이상하게도 우리는 삶과 비즈니스에서 비판을 받음으로써 유익해질 수 있다. 그 유익은 다음과 같이 다양하다.

1. 지혜로워진다 - 우리는 선악으로부터 배운다.
2. 전체를 올바르게 볼 수 있는 강력한 시각을 얻는다 - 우리가 비판자를 이해하기 때문이다.
3. 좋은 판단력을 얻는다 - 우리는 ‘인물’이 아닌 ‘진실’을 추구하기 때문이다. 우리가 진실에 대해 갖는 가치는 그 진실을 규명하는 사람에 대해 느끼는 그 어떤 감정들보다 항상 크다.

우리는 모두 성장과 복된 삶을 체험하길 바라기 때문에 비판자들의 목소리를 들을 준비를 해두는 것이 좋다. 그러나 우리는 먼저 비판에 대한 인본주의적인 방법과 하나님의 방법을 구분해야 한다. 한 대중적인 ‘긍정적 정신 자세 이론(positive mental attitude theory)’에서는 건설적인 비판과 같은 건 아예 있을 수 없다고 말한다. 사람들은 비판을 모든 사물에 대한 부정적인 접근법이라고 말한다. 그러나 잠언에는 비판이 유익을 주는 한 방법이라고 말한다. 비판을 잘못된 것이라고 말하는 것이 우리가 잘못된 것을 고칠 수 없다고 말하는 것과 같다 - 그것은 상식이 아니다.

‘비판’의 어원은 ‘비판자’다. 아무도 비판하는 사람을 좋아하지 않지만 솔로몬은 비판을 유익한 것으로 여기라고 교훈한다. 비판자는 비판하고 고발하는 사람이다. 그러나 비판자의 말이 사실일 수도 있다. 그래서 우리는 언제나 비판 받을 수 있도록 마

음의 문이 열려있어야 한다. 그렇게 하는 것이 우리에게 필요하다.

비판자는 보통 불쾌한 태도를 보이며 흠을 잡는 사람으로 낙인 돼 있다. 대부분의 경우 그런 태도 때문에 그의 말에 귀를 기울이려고 하지 않는다. 어떤 비판자는 마치 당나귀에게 차인 것 같은 불쾌한 태도를 보이기도 한다. 그러면 그 원인을 잘 생각해봐야 한다. 그러나 우리는 비판자들에게 감사해야 한다. 그들은 최소한 자신들의 생각을 우리에게 말할 무슨 내용을 가지고 있기 때문이다. 다른 사람들도 우리에게 대해 같은 느낌이 들 수도 있지만 우리와 대립할 용기가 전혀 없어 우리의 성장 특권을 거부하게 된다.

비판을 받아들이면 유익해질 수 있다. 비판 내용은 사실이 아닐 수도 있다. 하지만 다시 말하는데 사실일 수도 있다. 그러므로 비판의 가치는 비판 자체에 귀를 기울이는 데에 있는 것이지 비판자에게 그 내용을 평가하게 하는 데에 있는 것이 아니다. 그것이 솔로몬이 잠언에서 우리에게 말하려는 의도이다. 우리가 비판으로부터 무언가를 배우게 되면 우리는 지혜로운 사람들의 명예의 전당에 오를 수 있다는 것이다!

어떤 비판은 나쁜 태도를 보이며 흠 잡는 사람들에게서 유래될 수도 있지만, 그래도

그들의 말을 신중하게 고려해 보아야 한다. 비판은 우리가 들을 필요가 있는 것인데도 친구들이 말할 용기가 전혀 없어 하지 못하는 중요한 일일 수도 있다.

그래서 비난이 일 때는 비판으로 지적된 객관적인 기준이나 가치를 우리가 위반하고 있는지 스스로 자문해 보아야 한다. 만일 그렇다면 불필요하게 사람을 따르지 말고 원칙이나 가치를 따르라. 비판의 내용을 개인적인 성장에 이용하라. 이런 말씀은 어떤가? “주의 법을 사랑하는 자에게는 큰 평안이 있으니 그에게 장애물이 없으리 로다”(시 119:165). 이 말씀은 우리가 ‘본질이 바르면’ 비판도 우리를 방해하지 못한다는 의미이다. 우리는 오히려 비판에 감사하고 이를 깊이 생각해 보아야 한다.

생각의 양식... 누군가가 이렇게 말했다. “복된 삶을 사는 법을 알고 싶다면 비판자에게 물어보라. 그에게 좋은 지침서가 있을지 모른다.”

이 원칙은 1년 동안 실시되는 인성개발프로그램의 일부이다.

목표 달성을 위한 기초

깊이 생각해보기:

아이디어는 당신이 작동시키지 않는 한 절대로 작동하지 않는다.

1에서 10까지 자신을 평가해보세요.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
당신은 왜 이런 점수를 주었나요?										
당신이 점수를 올리면 어떤 유익을 얻을 수 있나요?										
당신은 이 원칙의 유익한 점을 시험하기 위해 어떤 구체적인 행동을 실천할 수 있나요?										
이 원칙에 대한 일일 독서 목록을 확인해보세요.	월	화	수	목	금	토	일			

완료

미완료