

리더십의 원칙 인재 개발



“스승은 숙련된 반항아보다 미숙한 견습생에게서 더 나은 일을 찾는다.” (잠언 26:10 TLB)

저자: 존 슈록 (사업가)

이 원칙에서 발견된 핵심 개념에는 밑줄 그으세요.

‘개발한다’는 말은 점차 ‘더 총만해진다’ ‘더 커진다’ 또는 ‘더 나아진다’라는 의미이다. 그래서 이 말은 사람이나 제품 또는 자세와 같이 어떤 분야에든 적용이 가능하다. 삶은 일종의 과정이므로 우리는 모두 육체적, 정신적 또는 영적 개발과 연관되어 있다. 우리가 숙련된 상태로 태어나는 것은 아니지만 우리 모두는 개발 잠재력을 가지고 태어난다. 그런데 왜 우리는 ‘숙련된 반항아’보다 ‘숙련되지 않은 미숙한 사람’을 고용하고 싶어 하는가? 간단히 말해, 숙련된 반항아는 자신이 모든 걸 다 안다고 생각하기 때문에 우리가 속한 조직에 적응하지 못 할 수 있다. 그가 아무리 뛰어난 기술을 가지고 있다고 하더라도 자신과 자신의 기술에 대해 고압적인 자세를 취한다면 그는 결국 문제가 되고 만다. 이는 사람의 의지가 기술보다 더 가치가 있음을 말해준다. 만일 우리 중에 의지가 있는 사람이 있다면 그의 잠재력은 개발된다. 어떤 삶이든 그 삶의 결과에 매우 중요한 영향을 미치는 두 종류의 환경이 있다.

- 우리가 태어나고 자라는 환경.
- 우리가 스스로 선택하는 환경.

첫 번째 환경은, 우리의 선택 조건이 아니다. 우리를 양육하는 손길들, 우리를 대하는 자세와 방법, 그리고 우리를 가르치는 일들, 이 모든 일에는 우리의 성과에 따라 해야 할 일들이 많이 있다. 왜 그런가? 우리는 마치 어떤 형태의 모양과 틀을 만들어내는 원재료와도 같기 때문이다. 인생의 첫 8년간의 체험이 그 동안 우리 속에서 개발된 패러다임 때문에 미래의 많은 부분을 잘 결정지어줄 수 있다. 물론 나중에 우리 스스로 결정을 할 수도 있지만 그때가 되더라도 우리가 내리는 결정은 과거 우리의 패러다임에 따라 정해지게 된다.

두 번째 환경은, 우리 스스로 선택하는 환경으로서 자신의 선택에 책임을 져야 하기 때문에 첫 번째 환경보다 훨씬 더 중요하다. 만약 첫 번째 환경이 좋은 환경이라면 우리가 발전하는 데에 계속해서 도움이 된다. 그러나 이

환경이 구속을 주는 부정적 환경이나 왜곡된 환경이라면 새로운 환경을 만들거나 아니면 받아드릴 기회를 가져야 한다. 그것은 다시 태어나는 것과도 같다. 새로운 환경이 우리에게 새로운 틀과 잠재력으로 발전하게 될 기회를 주게 된다. 인간의 마음과 영혼은 한 알의 씨앗과도 같다. 모든 씨앗 속에는 생명의 잠재력이 있다. 만일 씨앗이 건조하고 서늘한 환경에 있으면 그 씨앗은 싹을 움트지도 자라지도 못한다. 이런 씨앗은 활동이 정지된 상태가 된다. 그러나 씨앗을 따뜻하고 습한 환경에 놓아두면 그 씨앗은 자연스럽게 자라게 될 것이다. 만일 그 환경이 알맞게 유지되면 그 씨앗은 풍성하게 성장하게 된다. 우리도 이와 매우 흡사하다. 만약 우리의 환경이 알맞은 환경이라면 우리도 풍성하게 자라고 성숙해지며 열매를 맺게 된다. 이 원칙은 우리의 가족이나 비즈니스 또는 어떤 조직에서도 적용된다.

우리가 성장하고 발전해 갈 때 반드시 다음 세 가지 사항을 항상 고려해야 한다.

- 우리가 어떤 모습의 사람이 되고 싶은지에 대해 평생의 확고한 비전을 가지라.
- 자신이 바라는 모습대로 되기 위해 패러다임의 전환이 필요한지 알려면 과거를 점검하라.
- 삶의 가치들을 연구하고 이들 중 어떤 것들이 우리의 목표에 알맞은 환경을 만들게 될지를 결정하라.

나이가 너무 많아 이런 것들을 검토할 수 없다는 생각은 절대 하지 말아야 한다. 하지만 확실한 패러다임을 가지고 오래 살면 살수록 그 걸 깨뜨리기가 점점 더 힘들어진다. 그래서 풍성히 발전하길 바란다면 언제든지 변화할 준비가 돼 있어야 한다는 사실을 인정해야 한다. 때때로 우리는 자신보다는 남을 변화시키고 싶어 한다. 우리가 아이들이나 직원들 또는 사회를 발전시키려 한다면 그들 스스로 합당한 가치를 깨닫도록 지도해야 한다. 우리는 부모로서 자녀들이 그들의 미래를 준비할 수 있도록 반드시 책임져야 한다. 그들의 미래의 대부분은 우리에게 달려있다. 우리는 또 고용주로서 직원들의 미래를 고려해 조직에 적합하도록 그들을 개발해야 한다. 우리의 모든 영향력과 인재 개발의 최종 결과는 하나의 문화, 즉 우리가 살아가는 하나의 환경을 만드는 것이다. 지금까지 우리는 우리가 인재를 개발해온 방식으로 우리의 상황과 우리의 성공을 개발하거나 창출해왔음을 늘 기억해두어야 한다.

이 원칙은 1년 동안 실시되는 인성개발프로그램의 일부이다.

목표 달성을 위한 기초

깊이 생각해보기:

아이디어는 당신이 작동시키지 않는 한 절대로 작동하지 않는다.

1에서 10까지 자신을 평가해보세요.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
당신은 왜 이런 점수를 주었나요?										
당신이 점수를 올리면 어떤 유익을 얻을 수 있나요?										
당신은 이 원칙의 유익한 점을 시험하기 위해 어떤 구체적인 행동을 실천할 수 있나요?										
이 원칙에 대한 일일 독서 목록을 확인해보세요.	월	화	수	목	금	토	일			

완료

미완료