

리더십의 원칙 영감



“소원이 늦춰지면 마음이 병들지만, 마침내 꿈이 이루어지면 그곳에는 생명과 기쁨이 있다.” (잠언 13:12 TLB)

저자: 존 슈록 (사업가)

이 원칙에서 발견된 핵심 개념에는 밑줄 그으세요.

두려움은 일종의 동기요인이 된다. 그래서 두려움이 중요하게 여겨져야 함에도 불구하고 명령과 한계를 정하는 데에 주로 사용된다. 만일 우리가 두려움만으로 사람을 통솔한다면 우리는 어리석은 리더다. 훌륭한 리더는 사람을 두렵게 만들어 통솔하는 규칙이 중요하다는 것을 알고 있지만 또한 “법이 분노를 일으킨다”는 사실도 알고 있다. 사람은 법만 가지고 살 수 없다. 언젠가는 그 법을 어기게 될 수 있기 때문이다. 가족이나 비즈니스 또는 사회를 지속적으로 오래 성공하도록 발전시키려면 우리는 누구에게나 (1)개인의 꿈 (2)기회 (3)희망을 주는 제도를 설계해야 한다.

우리에게 꿈이 없고 아무런 기회도 예상할 수 없다면 우리는 희망을 잃게 된다. 그리고 희망을 잃으면 화가 나고 아무 것도 이룰 수 없다는 생각을 갖게 되어 허탈감에 빠지고 심지어 자살하기도 한다. 희망이 있는 한 우리는 무언가 할 수 있어 대부분 계속 전진해 갈 수 있다. 희망은 가능성이 보일 때 다가온다. 그리고 가능성은 긍정적이고 창의적인 마음에서 비롯된다.

하나님은 우리를 자신의 형상대로 만드시고, 우리가 상황을 스스로 평가하고 분석할 수 있도록 많은 아이디어를 갖고 창의적이 되게 하셨다. 만일 리더가 이런 창의성을 억누르게 되면 사람들은 언젠가는 그렇게 하는 것이 공정하지 않다고 분석을 하고 그 통제를 깨뜨려버리고 그곳에서 벗어나게 된다. 우리는 인간의 개성을 영원히 억누를 수 없다. 공산주의가 그 좋은 예가 되었다. 공산주의 체제는 모든 사람을 평등하게 하고 모든 걸 공동으로 소유한다는 이념 위에 세워졌다. 그들의 사상은 마치 “인간에게 음식과 의복과 안식처를 주어라. 그러면 행복해 할 것이다”라

고 하는 것과 같다. 이 말이 마치 철학이나 되는 듯이 좋게 들릴지 모르지만 이런 사상은 아무런 효과가 없다. 왜냐하면 우리는 모두 똑같이 되도록 설계되지 않았기 때문이다. 우리는 모두 똑같이 창조되었다. 그러나 각자 자신의 선택권이 있기 때문에 결과는 서로 다르게 나타난다. 우리는 각자 다른 은사와 기질과 생각을 가지고 있다. 이는 어느 누군가는 남 다른 수준의 이해력과 기회를 이끌어내며 남들보다 더 뛰어난 추진력을 발휘할 수 있음을 의미한다.

영감을 함양시키려면 일정 한계 내에서 마음이 자유롭게 연동할 수 있는 환경을 만들어야 한다. 이 한계는 창의력 개발을 위한 프레임워크나 지표가 된다.

‘동기부여한다’는 뜻은 ‘사람의 마음과 영혼을 자극한다’는 의미다. 이것을 ‘마음에 이끌리는 동기부여’라고 한다. 이런 동기부여는 사람들에게 영감을 주어 그들이 자신의 미래를 쫓아가게 할 꿈과 가능성을 제시함으로써 실행된다. 사람들은 외형적인 법에 따라 통제 받기보다는 오히려 자신의 내면에 따라 동기부여가 된다. 사람의 마음은 강제로 끌려가는 것이 아니라 이끌려가게 되어 있다. 이것이 사람들의 삶의 목표나 동기(이유)가 된다. 만

일 우리가 우리 개인의 목표와 포부의 프레임워크 내에서 사람들에게 꿈과 동기를 부여한다면 이런 꿈과 동기는 양쪽 모두에게 유익하게 된다. 우리가 남들에게 영감을 주려는 의도는 언제나 서로 윈-윈 상황이 되도록 해야 한다. 그렇지 않으면 불공평하게 여겨지고 그것이 그대로 우리에게 되돌아오게 된다.

훌륭한 리더는 모두 사람들에게 두려움을 이겨낼 수 있는 동기와 꿈을 심어주는 방법을 사용한다. 그들은 사람들을 두렵게 하는 것이 지도방법의 일부인 것은 틀림 없지만, 그런 방법은 최후의 수단일 뿐인 것으로 알고 있다. 훌륭한 리더는 동기와 꿈을 심어주는 방법에 집중하는데, 이 방법이 직원들의 내면에 강력한 힘을 창출하게 한다. 이 방법을 활용하면 직원들이 일을 마치 자기 일을 하듯 하기 때문에 관리가 덜 필요하게 된다.

이 원칙은 1년 동안 실시되는 인성개발프로그램의 일부이다.

목표 달성을 위한 기초

깊이 생각해보기:

아이디어는 당신이 작동시키지 않는 한 절대로 작동하지 않는다.

1에서 10까지 자신을 평가해보세요.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
당신은 왜 이런 점수를 주었나요?										
당신이 점수를 올리려면 어떤 유익을 얻을 수 있나요?										
당신은 이 원칙의 유익한 점을 시험하기 위해 어떤 구체적인 행동을 실천할 수 있나요?										
이 원칙에 대한 일일 독서 목록을 확인해보세요.	월	화	수	목	금	토	일			

완료

미완료