

리더십의 원칙 압박



“만일 당신이 역경의 압박을 견디어낼 수 없다면 당신은 가련한 사람이다.” (잠언 24:10 TLB)

저자: 존 슈록 (사업가)

이 원칙에서 발견된 핵심 개념에는 밑줄 그으세요.

압박과 스트레스의 상황은 서로 다르다. 하지만 여러 면에서 이 둘은 유사한 데가 있다. 우리가 과도한 일에 짓눌리거나 어디엔가 갇혀있거나 또는 궁지에 몰려있는 상황에 처할 때, 그리고 터널 끝은 보이지 않는데 되돌아갈 수 없는 상황에 처해지면 스트레스가 생긴다. 때로는 비즈니스에서도 일은 시작되었는데 잘되지 않아 중도에 멈추는 것이 계속 앞을 향해 나아가는 것보다 더 나을 때가 있다. 그런 상황이 스트레스를 유발하고 우리를 죽음에 이르게 한다.

반면, 압박은 선택의 여지가 더 많다. 스포츠에서 우리는 자신을 밀어붙이며 압박한다. 비즈니스에서도 우리는 너무 많은 약속을 하고 한 번에 너무 많은 일을 성취하려고 애를 쓴다. 압박은 보통 스스로 자초한다. 운동이든 일이든 너무 지나칠 정도로 열심히 해서는 안 되는데도 불구하고 우리는 과다한 목표를 세우거나 과다한 승리를 바라는 쪽을 선택한다. 그래서 결국 압박이 스트레스로 바뀌게 된다. 그러나 이런 상황에서도 마음만 먹으면 우리는 목표들을 재조정할 수 있고, 심지어 어떤 수를 써서라도 압박 상황을 벗어날 수 있다.

주도적 리더들은 다음과 같은 특성을 지니고 있음이 확인되었다.

그들은 비전을 가지고 있다.

그들은 욕구를 가지고 있다.

그들은 도전을 잘 헤쳐 나간다.

훌륭한 리더가 되려면 압박을 감내하는 법을 배워야 한다. 리더는 두 종류가 있는데, 하나는 ‘주도적 리더 proactive leader’ 이고 또 다른 하나는 ‘반응적 리더 reactive leader’다. 그들은 누구나 똑같은 압박에 맞닥뜨리게 된다. 그럴 때 주도적 리더는 앞을 내다보고 장래 일을 예측하며 자신은 물론 남들에게도 압박을 가해 목표를 달성하

나 재난을 피해간다. 반면, 반응적 리더는 재난이 일어난 후에야 비로소 거기에 반응하며 자신을 압박하거나 심지어 스트레스를 유발한다.

주도적 리더는 남들이 따를 수 있도록 길을 내어준다. 그들은 일을 성취하는데 필요한 것들에 대한 비전을 가지고 그것에 따라 움직인다. 그들에게는 일을 성취시키는 것이 자신들의 목표를 달성하는 데 필요한 비용이나 압박보다 더 중요하다. 그들은 남들이 두려워하고 회피하는 문제들을 해결해낸다. 그들의 친구 중 일부는 그들을 비롯하여 일을 성취시킬 수 없다고 말한다. 하지만 이런 리더들은 미래를 직시한다. 이들은 일이 반드시 성취돼야 한다거나 성취될 수 있으리라고 보고 전력을 다해 결국 일을 이루어내고 만다. 그들은 남들이 해내지 못할 일을 감히 해낸다. 그들은 남들이 멈춰있는 동안에 달리고, 남들이 놀고 있는 동안에도 일하고, 남들이 두려워하는 곳에서도 일을 이루어낸다. 그들은 자신들이 원해 끊임없이 압박을 받으며 살아간다. 그들은 일을 늦추고 일정을 조정하거나 목표를 낮춰 세울 수도 있지만, 그들은 성취자가 되고 싶어 한다. 그들은 압박을 받는 삶을 토대로 성공을 이루며 살아간다.

세상에는 타고난 리더란 없다. 우리들 대다수가 잠재력을 지니고 있지만 오직 몇 사람만이 그 대가를 지불하거나 압박을 받으며

살아간다. 훌륭한 리더는 위험을 감수하며 압박을 가한다. 그들은 자신의 목표나 운명에 장애가 되는 문제들을 기꺼이 해결해낸다. 그들은 욕구에 이끌리는 삶을 살아가며 문제를 결코 넘을 수 없는 장벽으로 여기지 않고 장애물 정도로 취급한다. 그들에게 삶이란 일종의 ‘이기는 게임’이고, 압박은 ‘승리의 일부’로 여겨진다. 그들은 압박이 없는 삶은 바르게 살 수 없다는 사실에 익숙해져 있다. 또 도전이 없으면 성취가 없고, 압박이 없으면 발전할 수 없다고 여긴다.

이제 우리는 압박에 대응해 현재와 미래의 문제들을 해결할 수 있는 능력을 갖춘 훌륭한 리더를 가질 수 있도록 기도해야 한다. 감히 현상에 도전하고 우리 지역사회와 세계에 진리의 기둥으로 우뚝 서게 될 리더 - 즉 실행 가능한 꿈을 가지고 압박을 두려워하지 않는 리더 - 바로 이런 리더를 가질 수 있도록 기도해야 한다.

이 원칙은 1년 동안 실시되는 인성개발프로그램의 일부이다.

목표 달성을 위한 기초

깊이 생각해보기:

아이디어는 당신이 작동시키지 않는 한 절대로 작동하지 않는다.

1에서 10까지 자신을 평가해보세요.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
당신은 왜 이런 점수를 주었나요?										
당신이 점수를 올리면 어떤 유익을 얻을 수 있나요?										
당신은 이 원칙의 유익한 점을 시험하기 위해 어떤 구체적인 행동을 실천할 수 있나요?										
이 원칙에 대한 일일 독서 목록을 확인해보세요.	월	화	수	목	금	토	일			

완료

미완료