

# 자제력의 원칙 경계



“왕은 자기들이 무슨 일을 하는지 아는 신하들을 기뻐하지만 문제를 일으키는 자들에게는 분노한다.” (잠언 14:35 TLB)

저자: 존 슈록 (사업가)

이 원칙에서 발견된 핵심 개념에는 밑줄 그으세요.

‘불법침범’이란 ‘도덕적으로 옳은 일의 한계를 넘어서다’ ‘법을 위반하다’ 또는 ‘미리 정해진 경계를 넘어 침범하다’는 뜻이다. 흥미롭게도 예수님은 “아버지여, 우리가 우리에게 죄 지은(불법침범한) 자들을 용서하는 것 같이 우리 죄(불법침범)를 용서하여 주시옵소서”(마6:12)라고 기도하라고 하셨다. 불법침범하는 ‘한계를 넘어서다’는 의미를 갖기 때문에 인생살이에는 반드시 경계나 영역이 있어야 한다. 영역 표시가 분명하지 않으면 우리가 무단침범을 하고도 그것이 잘못된 줄 모를 수 있다. 잠언에 “왕은 자기들이 무슨 일을 하는지 아는 신하들은 기뻐한다”고 한 말씀은, 왕이 자기 신하들이 해야 할 일의 한계를 명확하게 정한 목적 및 직무기술서를 가지고 있어, 신하들은 그를 기쁘게 하기 위해 자기들이 무슨 일을 해야 하는지 알고 있었다는 의미이다.

왕의 뜻이나 그의 목적을 알지 못하면 그것이 우리의 뜻이나 목적이 될 수 없다. 왕이든 회사든 명확한 직무기술서와 목표를 가지고 회사의 특정 정책을 제시하지 않으면 직원들은 자신들의 성과를 명확히 평가할 수 없고, 겨우 기대했던 정도만 평가할 수 있게 된다. 왕은 신하들이 “무슨 일을 하고 있는지 스스로 알고 있을” 때 기뻐할 수 있다. 신하들은 왕의 기대치가 분명하면 그를 기쁘게 할 수 밖에 없다. 그러므로 우리는 기대치를 정하기 전에 일의 한계를 정한 분명한 목표를 세워야 한다. 이것이 우리에게 할 일에 대한 명확한 비전과 미리 정해놓은 한계치의 범위 내에서 자유롭게 일할 수 있는 기회를 주게 될 것이다.

만일 사람들이 우리를 공정하게 대해주길 기대한다면 우리가 먼저 스스로 공정해야 한다. 이러려면 주변 사람들을 위해 정해놓은 적절한 한계와 경계가 있어야 한다. 아이들은 우리가 정해놓은 규칙과 목적을 그들이 알고 이해하는 경우에만 즐거운 마음으로 우리에게 순종하게 된다. 이런 일은 그들이 즐기면서 할 수 있는 놀이(게임)의 일부가 되

게 해야 한다. 우리는 사람들이 이미 알고 있어야 할 것으로 여겨지는 것을 기준 삼아 누군가를 징계할 수는 없다. 그렇지 않으면 그들은 스스로 노예처럼 느껴지게 될 것이다. 누구든지 기대하거나 기대되는 것을 모르고 성과를 즐길 수는 없다. 성과가 기대치로 평가되고 당사자들이 목표의 목적을 이해하게 되면 일은 놀이로 바뀐다. 이렇게 되면 구성원들은 ‘그들them’이기보다는 오히려 ‘우리us’가 되고 회사와 직원들이 하나의 팀이 된다. 우리의 삶에는 어렵게 보이는 특정 영역이 있긴 하지만, 그래도 대부분의 경우 우리가 무엇을 지지하고, 무엇을 기대하는지 사람들은 분명히 알고 있다. 이것으로 우리는 예측이 가능하게 되었고, 추측과 불확실성의 게임은 끝나버린다. 하나님은 자기 자녀들에 대한 기대가 분명하다. 그래서 그는 우리의 성과를 위하여 커다란 상을 예비하고 있다.

위 잠언의 뒷부분에 “왕은 문제를 일으키는 자들에게는 분노한다”고 말씀한다. 대부분의 직원들은 회사의 목표와 목적이 명확하게 전달되면 자기 리더를 존중하게 된다는 걸 발견하게 된다. 그들의 의견과 우리의 의견이 언제나 일치하는 건 아니지만, 그래도 그들은 여전히 우리를 존중한다. 그러나 어떤 일이나 어떤 사람에게든 무조건 반대하는 몇몇 저항 세력은 있게 마련이다. 그들에게는 공정성에 대한 생각이 전혀 없다. 다행히도 그들은 우리 사회의 소수에 불과하다. 그런데도 왕을 분노하게 하므로, 그들은 그에 상

응하는 취급을 받게 된다. 만일 가족이나 직원들이 우리에게 화가 나 있다면 다음과 같이 스스로 자문해보아야 한다.

1. 내가 정한 기대치가 너무 높거나 비현실적인가?
2. 내가 정한 경계가 자유롭게 일하게 할 수 있을 정도로 그 넓이가 충분한가?
3. 내 태도가 그들을 대하기에 올바른가?

이 모두가 바르게 실행되면 불법침범은 아주 적어질 것이다. 그렇더라도 우리에게 불법침범뿐만 아니라 법을 위반하는 몇몇 반대 세력이 있을 수 있는데, 그들은 “왕을 분노하게 한다.”

하지만 우리는 명확한 기대치와 경계를 정함으로써 우리의 역할을 다해야 한다. 그렇지 않으면 사람들은 우리가 불공정하다고 주장할 수도 있다.

이 원칙은 1년 동안 실시되는 인성개발프로그램의 일부이다.

목표 달성을 위한 기초

깊이 생각해보기:

아이디어는 당신이 작동시키지 않는 한 절대로 작동하지 않는다.

1에서 10까지 자신을 평가해보세요.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
당신은 왜 이런 점수를 주었나요?										
당신이 점수를 올리면 어떤 유익을 얻을 수 있나요?										
당신은 이 원칙의 유익한 점을 시험하기 위해 어떤 구체적인 행동을 실천할 수 있나요?										
이 원칙에 대한 일일 독서 목록을 확인해보세요.	월	화	수	목	금	토	일			

완료

미완료